

Kodex obchodního chování a etiky

2021



Dopis od Davida

Ve společnosti Goldman Sachs usilujeme o to, abychom byli přední světovou finanční institucí a podporovali udržitelný hospodářský růst a finanční příležitosti. Tento hlavní cíl však nelze realizovat bez podpory nejcennějšího aktiva firmy: našich lidí.

Náš Kodex obchodního chování a etiky byl napsán s ohledem na vás. Převádí zkušenosti a poznatky nasbírané za více než 150 let do přístupného a praktického plánu, který vám pomůže smysluplně přispět k naší kultuře a podnikání.

Koneckonců, naše kultura je silná nejen díky tomu, že naši lidé znají rozdíl mezi dobrem a zlem, ale také díky tomu, že svými činy ukazují, že správné jednání je samo o sobě odměnou.

My všichni jsme ambasadori firemní kultury, která od samých počátků naší firmy tvoří partnerství založené na důvěře a bezúhonnosti.

Vše, co děláme – každá rada, kterou poskytujeme, každá transakce, kterou provádíme, každý majetek, který spravujeme, každá interakce, které se účastníme – musí sloužit k prohloubení této důvěry. Dodržování našich základních hodnot, mezi něž patří partnerství, služby klientům, integrita a dokonalost, je zodpovědnost, kterou musí každý z nás brát vážně, a je mi ctí, že mohu tyto hodnoty prosazovat spolu s vámi.

David M. Solomon
Předseda představenstva a generální ředitel



Obsah

Naše integrita je nedílnou součástí	04
Naše základní hodnoty	05
Nahlášení obav a problémů	06

Naši lidé	08
Diverzita a inkluze	09
Diskriminace a obtěžování	10
Zákaz odvetných opatření	11
Odpovědná komunikace	12
Osobní vztahy	13
Očekávání vedoucích pracovníků	14
Naše firma	16
Boj proti úplatkářství a korupci	17
Boj proti praní špinavých peněz	18
Sankce	19
Ochrana soukromí a osobních údajů	20
Osobní obchodování	21
Antimonopolní zákon	21
Zákaz vázaných obchodů (anti-tying)	22
Vedení záznamů a výkaznictví	22
Zvláštní úvahy týkající se banky Goldman Sachs	23

Naši klienti	25
Informace o zabezpečení	26
Významné neveřejné informace a obchodování zasvěcených osob	27
Přezkoumání transakcí	28
Dary, cestování a zábava	29
Střety zájmů	30
Spravedlivé obchodování	30
Naše komunity	32
Lidská práva, udržitelnost a inkluzivní růst	33
Příspěvky na dobročinné účely	34
Politické příspěvky a aktivity	34
Osobní soukromé investice	35
Externí aktivity	35
Riziko tržního chování	36
Daně	36

Naše integrita je nedílnou součástí

Naše kultura patří našim lidem. Naše slova, naše činy a naše rozhodnutí určují nejen to, čím je Goldman Sachs dnes, ale také to, čím se staneme zítra. Je na nás, abychom naši kulturu chránili a zvelebovali.

Tento Kodex popisuje zásady a postupy, které definují, kdo jsme a co jako firma prosazujeme. Byl vytvořen s ohledem na naše zaměstnance a poskytuje jasné pokyny a praktické informace, které umožňují každému kolegovi Goldman Sachs rozvíjet pocit sdílené odpovědnosti.


Vychází z našich obchodních zásad a základních hodnot a poskytuje praktické pokyny, které umožňují všem zaměstnancům Goldman Sachs ztělesňovat tyto hodnoty jménem firmy a našich klientů a jednat s ostatními čestně a poctivě.

Jako členové této komunity se všichni podílíme na ochraně naší kultury a naší firmy a ztělesňujeme dokonalost v oblasti etiky.

Náš společný závazek

Očekáváme, že všichni – bez ohledu na obor podnikání, zemi nebo služební zařazení – budou nejen dodržovat zákony a předpisy, kterými se řídí naše podnikání, a řídit se našimi zásadami a postupy, ale také zachovávat nejvyšší etické standardy ve všem, co děláme. **Firma přijme veškerá disciplinární nebo preventivní opatření, která bude považovat za nezbytná a vhodná k řešení existujících nebo potenciálních porušení tohoto Kodexu. To může zahrnovat i rozvázání pracovního poměru.** Porušení Kodexu může rovněž představovat porušení zákona, které může mít za následek trestní nebo občanskoprávní postih jednotlivých zaměstnanců a/nebo firmy.

Tento Kodex se vztahuje na všechny naše zaměstnance. Představenstvo a vedení společnosti Goldman Sachs si již dlouho uvědomuje, že integrita a dobrá pověst jdou ruku v ruce.

 Zdroje

[Business Principles](#)

[Firmwide Policy on Employee Conduct](#)

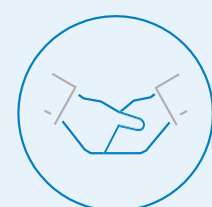
[Firmwide Framework for Conduct Risk Management](#)

Představenstvo a vedení společnosti jsou odhodláni zajistit účinný dohled a odpovědnost za dodržování těchto hodnot. Jak uvádí jedna z našich klíčových obchodních zásad: „Našimi aktivy jsou naši lidé, kapitál a reputace. V případě oslabení kterékoli z těchto hodnot je nejtěžší obnovit tu poslední.“

Všichni naši zaměstnanci musí potvrdit, že se seznámili s tímto Kodexem a budou jej dodržovat.

Naše základní hodnoty

Naše základní hodnoty, které vystihují ducha našich 14 obchodních zásad, staví na více než 150 letech zkušeností a vedou k praktickým postupům, které jsou základem našeho každodenního rozhodování. Zajišťují, aby naše kultura odrážela naše zásady tím, že nás sjednocují na základě společných norem chování a společného chápání úspěchu.



Partnerství

Co to znamená

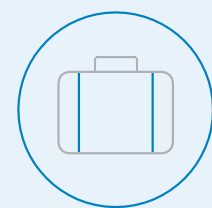
Klademe důraz na spolupráci a oceňujeme rozmanitost, čímž vytváříme kulturu, která podporuje inkluzi, spolupráci a týmovou práci při dosahování profesní a osobní dokonalosti.

Jak to aplikujeme

Důsledně spolupracujeme a otevřeně komunikujeme

Podporujeme kreativitu a hledáme nová řešení

Vítáme různé názory a perspektivy



Klientský servis

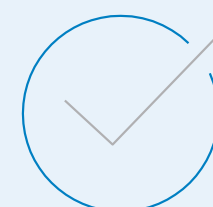
Vede nás myšlení založené na službách, které nám umožňuje předvídat a přizpůsobovat se potřebám našich klientů a zákazníků poskytováním promyšlených a inovativních řešení.

Jednáme s empatií a budujeme důvěru

Vídíme za roh a aktivně vyhledáváme příležitosti k pomoci

Upřednostňujeme vztahy

Jsme vynalézaví při vývoji produktů, poradenství a řešení



Integrita

Co to znamená

Dodržujeme nejvyšší etické standardy a trváme na transparentnosti a ostražitosti našich zaměstnanců, kteří se učí z našich zkušeností a přijímají rozhodnutí tak, aby chránili naši pověst.

Jak to aplikujeme

Děláme správné věci

Neseme odpovědnost vůči sobě, klientům a kolegům

Eskalujeme potenciální porušení zákona, nařízení, zásad nebo tohoto Kodexu



Dokonalost

Neusilujeme o nic menšího než o dokonalost, důsledně usilujeme o výjimečné výkony a dosahujeme vynikajících výsledků pro naše klienty, akcionáře i firmu.

Ptáme se: „Jak by to mohlo být lepší?“

Překračujeme meze, abychom dosáhli nejlepšího výsledku

Stanovíme měřitelné cíle a oslavujeme úspěchy

Vznášení obav a hlášení problémů

V rámci programu Business Integrity, který zavedla společnost Goldman Sachs, poskytuje společnost svým zaměstnancům různé kanály, jejichž prostřednictvím lze beztrestně upozornit na problémy týkající se integrity.

Bez ohledu na způsob eskalace jsou všechny záležitosti pečlivě přezkoumány a prošetřeny s nejvyšší diskretností. Pokud se dozvíte o jakémkoli existujícím nebo potenciálním porušení tohoto Kodexu, našich základních hodnot nebo jakéhokoli zákona, nařízení, etiky, účetnictví, interní účetní kontroly, auditu nebo jiných zásad firmy, jste povinni tuto záležitost neprodleně oznámit. I když si nejste jisti, zda vaše obavy představují výslovné porušení, je důležité, abyste je nahlásili, aby byla zachována dobrá pověst a integrita firmy.

Jak eskalovat problém:

1. Můžete se obrátit na svého nadřízeného, oddělení Global Compliance, oddělení Human Capital Management nebo právní oddělení.
2. Obavy můžete také nahlásit anonymně, případně je můžete zveřejnit prostřednictvím kanálů programu Business Integrity společnosti. Horké linky a webový formulář programu Business Integrity jsou spravovány nezávislou třetí stranou, která se specializuje na diskretní nahlašování problémů týkajících se integrity, a jsou k dispozici ve více jazycích 24 hodin denně, sedm dní v týdnu.

1-866-520-4056

z jakéhokoli telefonu ve Spojených státech

1-917-343-8026

z jakéhokoli telefonu na celém světě

Bezplatná kontaktní čísla pro jurisdikce mimo Spojené státy naleznete na adrese <http://www.goldmansachs.com/business-integrity-program>


Webový formulář pro nahlášení problému je k dispozici na adrese <https://gs.tnwreports.com/>

V případě obecných dotazů nebo dalších informací se obraťte na gs-conductandintegrity

Bezpečné nahlašování problémů

Společnost Goldman Sachs se zavázala zajistit, aby se všichni naši zaměstnanci cítili bezpečně a byli chráněni při nahlašování problémů. Firma zakazuje odvetná opatření vůči komukoli, kdo v dobré víře nahlásí pochybnosti ohledně bezúhonnosti nebo možné porušení zákona, nařízení, zásad nebo tohoto Kodexu, a to bez ohledu na to, koho se oznámení týká. Nenahlášení podezření na porušení předpisů může vést k disciplinárnímu řízení, a to včetně případného rozvázání pracovního poměru.

Vaše povinnost nahlásit problém vám nebrání v tom, abyste jednání, o němž se domníváte, že porušuje zákon, oznámili vládě nebo regulačním orgánům.

 Zdroje

[Business Integrity Program](#)

[Firmwide Policy on Escalation](#)

[Employee Relations](#)

Jaké typy problémů mám nahlásit?

Měli byste nahlásit jakékoli podezření na porušení tohoto Kodexu, našich základních hodnot nebo jakéhokoli zákona, nařízení, etiky, účetnictví, interní účetní kontroly, auditu nebo jiných zásad firmy.

Co když se jednání týká vedoucího člena týmu a mám obavy z odvety?

Všechna hlášení jsou prošetřována v souladu s našimi protokoly o důvěrnosti. Pokud si přejete, můžete podat zprávu i anonymně. V každém případě firma přísně zakazuje odvetná opatření za nahlášení obav v dobré víře, bez ohledu na to, koho se oznámení týká.



O Condomínio
utiliza água não
potável para
abastecer os
espelhos de água.



Naši lidé

Goldman Sachs, to jsou lidé pracující pro Goldman Sachs. Úspěch firmy závisí na naší schopnosti vytvářet bezpečné, inkluzivní a respektující pracoviště, kde má každý možnost růst a vyniknout.

Diverzita a inkluze

Diskriminace a obtěžování

Zákaz odvetných opatření

Odpovědná komunikace

Osobní vztahy

Očekávání manažerů



Diverzita a inkluze

Diverzita je pro náš úspěch jako firmy zásadní: udržuje nás na špici inovací, pomáhá nám shromažďovat a využívat ty nejlepší talenty, umožňuje nám reagovat na potřeby našich klientů a zároveň zajišťuje, aby naši lidé mohli využít svůj osobní a profesní potenciál.

Abychom si vytvořili různorodou pracovní sílu, musíme se opřít o co největší počet potenciálních členů týmu. Snažíme se přilákat a udržet si různorodou síť lidí z celého světa, kteří s sebou přinášejí širokou škálu zkušeností, kultur, pohledů a zážitků.

Umožňujeme lidem, aby do práce vnášeli své autentické já, a to udržováním inkluzivního prostředí, které vítá různé perspektivy a podporuje spolupráci, abychom mohli společně excelovat.

Snažíme se zvýšit zastoupení rozmanitých a nedostatečně zastoupených skupin na všech úrovních řízení prostřednictvím mnoha iniciativ a skupin sponzorovaných firmou.

 Zdroje

[Diversity and Inclusion Internet Page](#)

Diskriminace a obtěžování

Úspěšní můžeme být pouze tehdy, když se všichni ve firmě cítí podporováni, v bezpečí a v pohodě, když do práce přicházejí se svým autentickým já.

Za tímto účelem zakazujeme jakoukoli formu diskriminace, obtěžování, předsudků nebo zaujatosti na základě jakékoli charakteristiky chráněné zákonem nebo našimi zásadami. To platí bez ohledu na to, zda se takového chování dopustí zaměstnanec, klient, prodejce, nebo návštěvník, zda k němu dojde na pracovišti, nebo mimo něj, na akcích souvisejících s prací, nebo po práci. Každý je zodpovědný za vytváření kultury respektu ve firmě.

Očekáváme, že všichni naši zaměstnanci, bez ohledu na příslušnost nebo lokalitu, budou dodržovat politiku nulové tolerance diskriminace a obtěžování. K obtěžování nebo jinému nevhodnému chování může docházet mnoha způsoby, včetně vtípkování a urážlivých poznámek, a takové chování může být zjevné nebo nenápadné. Bez ohledu na jeho formu je odpovědností a povinností každého člověka se ozvat a oznámit takové jednání, pokud ho zpozoruje.

Co když zaslechnu, jak kolegové nevhodně vtipkují?

Doporučujeme vám, abyste se ozvali a řekli něco svým kolegům. Nereagování na nevhodné chování může naznačovat jeho tolerování nebo schvalování.

Bez ohledu na to, zda se rozhodnete takové chování řešit přímo, jste povinni případné obavy z diskriminace a obtěžování neprodleně oznámit oddělení Employee Relations nebo prostřednictvím horké linky programu Business Integrity.

 Zdroje

[Business Integrity Program](#)

[Employee Relations](#)

[Firmwide Policy on Equal Employment Opportunity](#)



Zákaz odvetných opatření

Jak je uvedeno v celém textu, je povinností každého zaměstnance firmy upozornit na potenciální porušení právních, regulačních a etických předpisů, včetně porušení tohoto Kodexu, jakož i našich základních hodnot a obchodních zásad. To se týká i všech případů odvetných opatření.

Firma přísně zakazuje odvetná opatření vůči každému, kdo v dobré víře oznámí možné porušení, bez ohledu na to, koho se oznámení týká.

 Zdroje

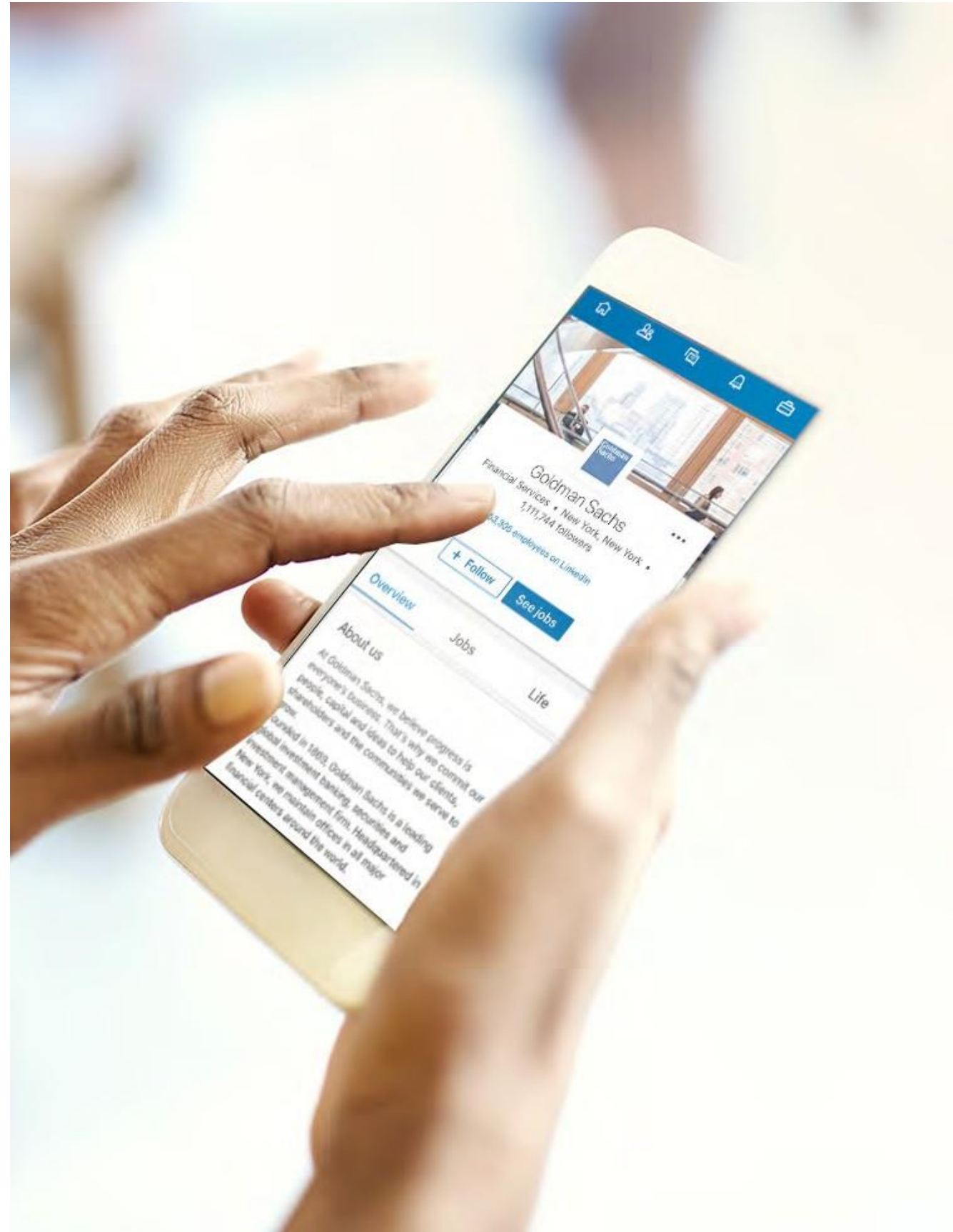
[Business Integrity Program](#)

[Firmwide Policy on Escalatin](#)

[Employee Relations](#)

[Firmwide Policy on Equal Employment Opportunity](#)

[Firmwide Policy on Employee Conduct](#)



Odpovědná komunikace

Bez ohledu na jazyk, médium nebo způsob komunikace by naše sdělení měla být jasná, stručná, přesná a profesionální. Špatná komunikace způsobuje v lepším případě zmatek. V horším případě by to mohlo vystavit zaměstnance a firmu právnímu riziku a riziku poškození pověsti.

Obchodní komunikace musí probíhat pouze prostřednictvím komunikačních systémů schválených firmou. Firemní e-mail, hlasovou schránku a další systémy pro zasílání zpráv lze používat i pro přiměřené omezené osobní použití. Používání osobního e-mailu nebo jiných aplikací, které nebyly schváleny firmou (např. WhatsApp, WeChat, osobní textové zprávy), pro obchodní komunikaci nad rámec logistických jednání však není povoleno.


Respektujeme přání našich zaměstnanců zapojit se do osobní komunikace prostřednictvím různých médií, včetně aplikací sociálních médií. Je však zakázáno psát nebo komentovat produkty či služby firmy, sdělovat důvěrné informace o firmě, jako jsou informace o projektech, klientech nebo obchodech, nebo poskytovat finanční poradenství. Může tak dojít k propojení vaší osobní a pracovní komunikace a k negativnímu dopadu na firmu.

Co když mi klient napíše zprávu na WhatsApp? Mohu odpovědět?

Měli byste reagovat tak, že klienta nasměrujete ke komunikaci prostřednictvím komunikačních systémů schválených firmou, včetně firemního e-mailu, pokud vám právní oddělení nebo oddělení Compliance nedá jiný pokyn.

Jsem velmi aktivním uživatelem sociálních médií. Mám přestat?

Ne. Sociální média můžete používat i nadále, ale s rozvahou. Na internetu nejste anonymní a vaše příspěvky a další činy se mohou negativně odrazit na firmě.

 Zdroje

[Firmwide Policy on Communications](#)

 Kontakt

[gs-sdl-ecomm-americas](#)

Osobní vztahy

Máme povinnost – vůči sobě navzájem i vůči našim klientům – zabránit tomu, aby naše osobní vztahy ovlivňovaly naši objektivitu na pracovišti. Romantické či sexuální vztahy nebo osobní schůzky mezi zaměstnanci firmy nebo mezi zaměstnancem a obchodním kontaktem mimo firmu mohou vést ke střetu zájmů mezi profesními povinnostmi zúčastněných osob a jejich osobními zájmy. Při nástupu do zaměstnání musí zaměstnanci o těchto vztazích informovat svého nadřízeného, oddělení Employee Relations nebo oddělení Compliance, aby bylo zajištěno, že budou podniknuty příslušné kroky k ochraně našich zaměstnanců a klientů a ke zmírnění možných konfliktů. Vedoucí pracovníci, kteří se o takových vztazích dozvědí, musí informovat oddělení Employee Relations, aby byla přijata vhodná opatření ke zmírnění následků.

Mezi vztahy, které mohou vést k takovému konfliktu, a proto vyžadují zveřejnění, patří současný nebo nedávný milostný vztah, sexuální vztah nebo vztah ve fázi schůzek s:

- jiným zaměstnancem firmy za předpokladu, že platí jedna nebo více z následujících podmínek: (i) oba zaměstnanci pracují ve stejné divizi; (ii) jeden ze zaměstnanců je výkonným ředitelem; nebo (iii) mezi zaměstnanci došlo k obchodní interakci nebo k potenciální obchodní interakci (včetně, zejména, kontrolní funkce nebo dozorčí funkce);
- klientem nebo zaměstnancem klienta, prodejce nebo regulačního orgánu, nebo jakoukoli jinou osobou, která firmě poskytuje služby nebo od ní přijímá služby, a mezi zaměstnancem a druhou stranou došlo k obchodní interakci nebo k potenciální obchodní interakci.

Při nástupu do zaměstnání musí zaměstnanci o těchto vztazích informovat svého nadřízeného, oddělení Employee Relations nebo oddělení Compliance, aby bylo zajištěno, že budou podniknuty příslušné kroky k ochraně našich zaměstnanců a klientů a ke zmírnění možných konfliktů. Vedoucí pracovníci, kteří se o takových vztazích dozvědí, musí informovat oddělení Employee Relations, aby byla přijata vhodná opatření ke zmírnění následků.

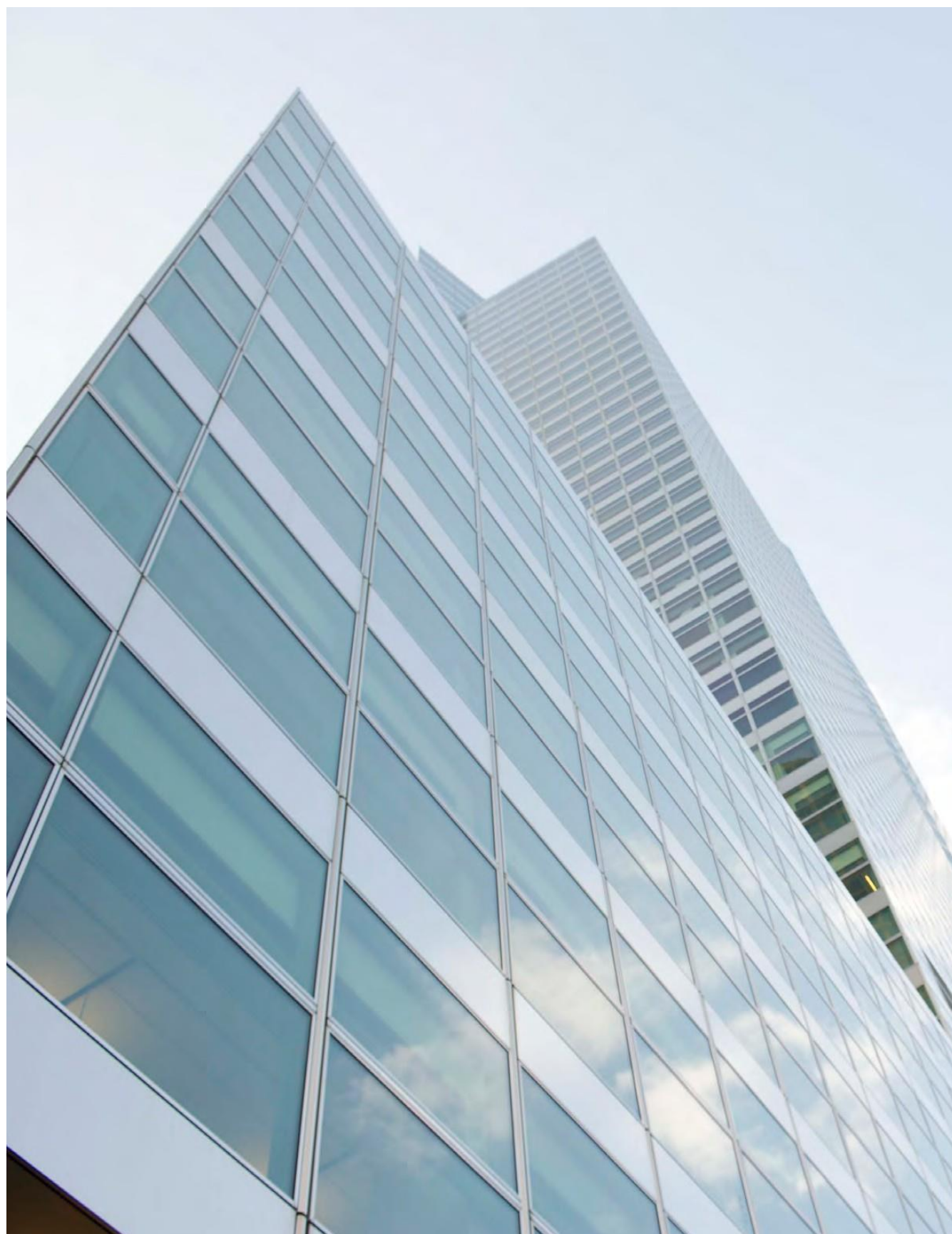
Co když začnu chodit s někým z mého oddělení, ale je nepravděpodobné, že s ním budu pracovat?

I když je nepravděpodobné, že byste s touto osobou pracovali, může dojít ke konfliktu, protože pracujete ve stejném oddělení. Proto musíte o tomto vztahu informovat svého nadřízeného, oddělení Employee Relations nebo oddělení Compliance.

 Zdroje

[Firmwide Policy on Personal Relationships](#)

[Firmwide Policy on Professional and Social Relationship with More Junior Employees](#)




Očekávání vedoucích pracovníků

Vedoucí pracovníci podporují naši firemní kulturu a jsou odpovědní za činnost svých týmů. To zahrnuje koučování a rozvoj jejich podřízených, sdělování jasných očekávání, pomoc zaměstnancům při stanovování a dosahování cílů a poskytování včasné a realizovatelné zpětné vazby. Vedoucí pracovníci hrají také zásadní roli při vytváření inkluzivního pracovního prostředí, podpoře týmové práce a poskytování rovných příležitostí. Očekává se od nich, že budou vzorem dokonalosti a bezúhonnosti, zejména v náročných situacích. Je velmi důležité, aby všichni vedoucí pracovníci společnosti Goldman Sachs ztělesňovali tento Kodex, naše základní hodnoty a obchodní zásady tím, jak vystupují ve prospěch našich klientů, svých zaměstnanců a celé firmy.

Co když mě některý z mých přímých podřízených informuje o možném porušení Kodexu?

Obraťte se na oddělení Compliance nebo na právní oddělení, kde vám poradí. Obavy byste neměli vyšetřovat na vlastní pěst.

 Zdroje

[HCMforYou](#)



Naše firma

Při své práci uplatňujeme nejvyšší etické standardy. Naše pověst a budoucnost firmy závisí na našem společném odhodlání vytvářet hodnoty a dosahovat výsledků čestně a poctivě.

Boj proti úplatkářství a korupci

Boj proti praní špinavých peněz

Sankce

Ochrana soukromí a osobních údajů

Osobní obchodování

Antimonopolní zákony

Zákaz vázaných obchodů (anti-tying)

Vedení záznamů a výkaznictví

Zvláštní úvahy týkající se banky Goldman Sachs

Boj proti úplatkářství a korupci

Jsme odhodláni vyhledávat a udržovat obchodní transakce na základě poskytované hodnoty a špičkového výkonu. Firma netoleruje úplatkářství nebo korupci ze strany našich zaměstnanců, zástupců, dodavatelů nebo jiných obchodních partnerů.

Naším zaměstnancům je přísně zakázáno poskytovat komukoli cokoli hodnotného za účelem získání nebo udržení obchodních transakcí nebo jakýchkoli nepatřičných obchodních výhod. Do skupiny těchto osob patří: veřejní činitelé, kandidáti do úřadu, zaměstnanci nebo úředníci státních podniků; zaměstnanci nebo úředníci protistran; klienti/zákazníci nebo dodavatelé; jakýkoli zástupce výše uvedených stran; nebo jakákoli jiná osoba, se kterou firma obchoduje nebo předpokládá, že bude obchodovat. Naším lidem je také zakázáno přijímat nebo přijímat úplatky.

„Cokoli hodnotného“ zahrnuje zjevné nepatřičné platby, jako jsou úplatky v hotovosti nebo provize, ale také další přímé nebo nepřímé výhody a benefity, jako jsou nepatřičné dary, stravování, cestování, zábava, charitativní a politické příspěvky a nabídky zaměstnání nebo stáží.

Některé specifické činnosti, jako je styk s vládními úředníky, mohou představovat zvýšené riziko úplatkářství a korupce, a proto je před poskytnutím čehokoli hodnotného takovými „příjemcům podléhajícím omezením“ vyžadováno schválení předem. Mezi příjemce podléhající omezení patří zaměstnanci nebo zástupci vlád, vládních agentur, veřejných mezinárodních organizací (např. Světové banky), státních podniků a veřejných penzijních fondů.

Firma rovněž zakazuje platby za urychlené vyřízení (tzv. facilitační platby) a rovněž využívání třetích stran nebo zprostředkovatelů/vyhledávačů pro směrování jakýchkoli nevhodných plateb. Při najímání třetích stran musíme dodržovat naše procesy a postupy v oblasti due diligence a dohledu nad vztahy s třetími stranami. Každý z nás musí zůstat ostražitý vůči potenciálním podezřením na úplatkářství a je povinen takové případy okamžitě eskalovat v souladu s pokyny uvedenými v tomto Kodexu.

Klient se dotazoval na stáž pro své dítě. Co mohu dělat?

Životopis můžete předat oddělení Human Capital Management. V tomto okamžiku musíte od procesu odstoupit a nesmíte se na náboru podílet.

Všiml jsem si, že kolega diskutuje o transakci s třetí stranou, která není uvedena v žádné interní dokumentaci k transakci. Co mám dělat?

Okamžitě se obraťte na právní oddělení nebo oddělení Compliance. Přítomnost všech třetích stran v transakcích, a to i v případě, že byly do transakce zapojeny nebo jsou odměňovány jinou stranou, musí být plně zveřejněna za účelem náležité kontroly.

Pokud nejednám s příjemcem podléhajícím omezení, platí pokyny uvedené na této stránce?

Bez ohledu na to, s kým komunikujete, náš zákaz úplatků stále platí. Přestože se kvůli vyššímu riziku úplatkářství a korupce věnuje zvýšená pozornost příjemcům podléhajícím omezení, naše zásady a platné zákony zakazují poskytování úplatků nebo nepatřičných výhod jakékoli osobě.

Zdroje

[Firmwide Policy Regarding Anti-Bribery](#)

[Firmwide Policy on Gifts and Entertainment](#)

[Firmwide Policies on Relationship Candidates](#)

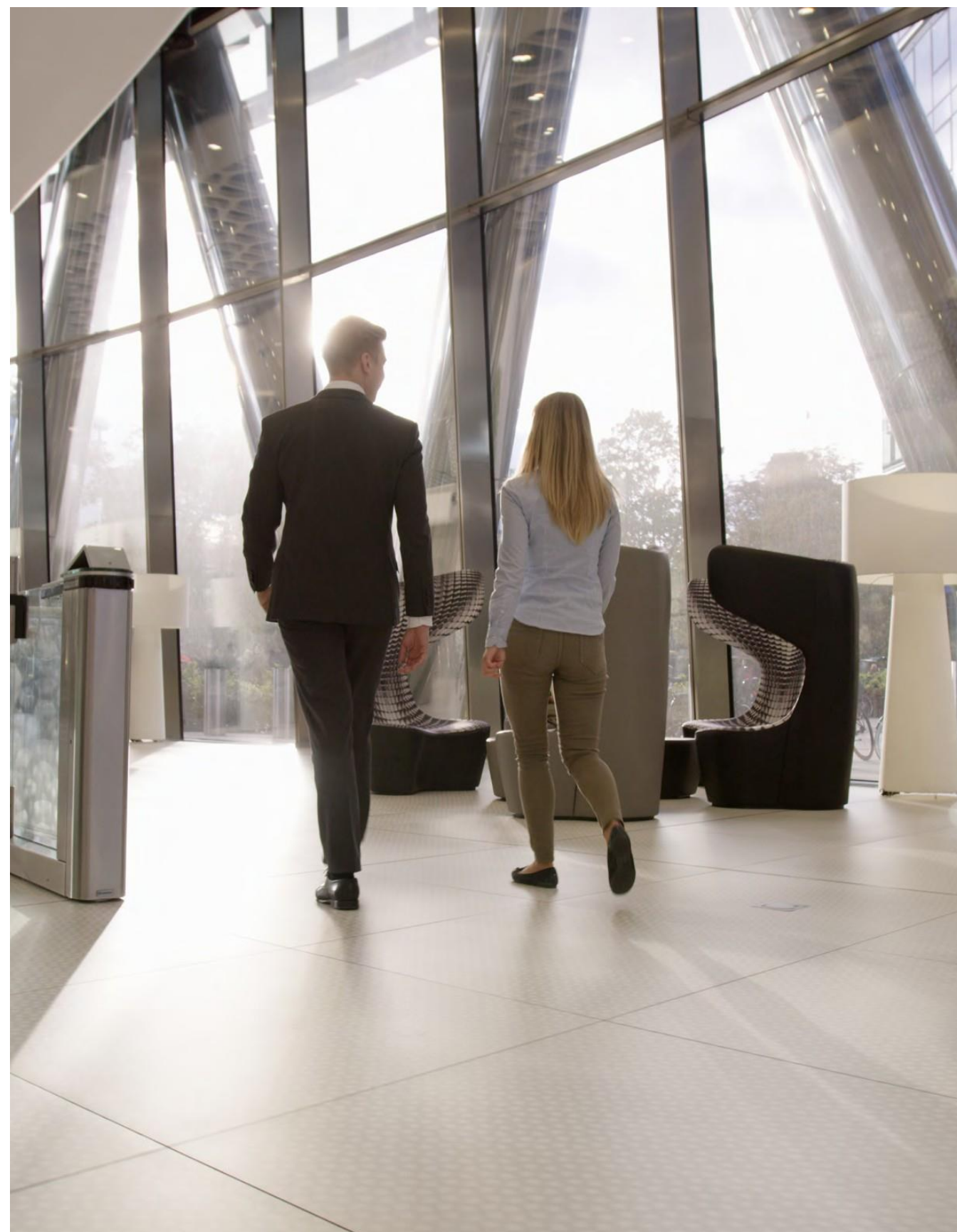
[Firmwide Policy on Intermediaries/Finders](#)

[Firmwide Policy on Charitable Contributions](#)

[Firmwide Policy on Political Contribution and Activities](#)

Kontakt

[gs-antibribery-group](#)



Boj proti praní špinavých peněz

Společnost se zavazuje zajistit, aby její služby a zaměstnanci nebyli využíváni k usnadnění toku finančních prostředků pocházejících z trestné činnosti nebo financování terorismu (souhrnně „praní špinavých peněz“) nebo k zakrývání jejich původu. Náš závazek morální integrity vyžaduje přísné dodržování všech platných zákonů a předpisů proti praní špinavých peněz.

Abychom tyto postupy dodrželi, musíme dodržovat všechny požadavky postupu „poznej svého klienta“ a musíme být ostražití a neprodleně hlásit jakoukoli neobvyklou nebo potenciálně podezřelou činnost, která by mohla zahrnovat praní špinavých peněz, financování terorismu, porušování zákonů nebo předpisů nebo jakoukoli jinou činnost, která nemá zjevně legitimní obchodní účel nebo se vymyká běžnému průběhu obchodní činnosti klienta. Chcete-li nahlásit podezřelou činnost nebo máte-li jakékoli dotazy ohledně toho, zda nějaká činnost představuje podezřelou činnost, obraťte se na právní oddělení, na oddělení Compliance nebo eskalujte problém v souladu s pokyny pro eskalaci uvedenými v tomto Kodexu.

[Co když si nejsem jistý, zda je jednání klienta podezřelé?](#)

V případě jakýchkoli pochybností je třeba situaci eskalovat. Neidentifikování a nenahlášení podezřelé činnosti může mít závažné důsledky.

[Mohu klienta informovat, že jeho činnost nahlašuji jako podezřelou?](#)

Ne. Diskuse s klientem může vystavit vás i firmu právním nebo regulačním sankcím.



Sankce

Firma se zavazuje dodržovat všechny platné vládní ekonomické a obchodní sankce, včetně sankčních režimů USA, Spojeného království a Evropské unie. Některé sankce nám zakazují poskytovat finanční služby určitým skupinám, řídicím orgánům nebo jednotlivcům. Pokud zjistíte, že se podílíte na činnosti firmy, která zřejmě vyvolává obavy ohledně sankcí, měli byste na tuto skutečnost aktivně upozornit oddělení Compliance nebo právní oddělení.

Obchodování nebo činnost, která přímo či nepřímo zahrnuje osoby nebo subjekty v následujících zemích, představuje zvýšené riziko sankcí a měla by být oznámena oddělení Financial Crime Compliance, které odpovídá za dodržování předpisů v oblasti finanční kriminality: Írán, Severní Korea, Kuba, Sýrie a Krym. Cílové osoby a subjekty v Rusku, Venezuele (včetně vlády) a Libyi podléhají sankcím a mohou pro firmu představovat zvýšené riziko. Máte-li jakékoli dotazy týkající se interakcí v těchto jurisdikcích, obraťte se na oddělení Financial Crime Compliance.

Mohu to brát tak, že jsem OK, když nejednám s žádnou z uvedených zemí?

Nepřímá sankční rizika mohou vyplývat z agenturního obchodování a dalších zprostředkovaných vztahů. Goldman Sachs má například zakázáno zprostředkovávat obchodování nebo jinou finanční činnost s investičním poradcem, který obchoduje na základě zprostředkování pro klienty, kteří jsou uvedeni na sankčním seznamu nebo se nacházejí v sankcionované jurisdikci.

Co když neexistuje žádný záznam o tom, že by byl sankcionovaný subjekt zapojen?

Porušením firemních zásad je, pokud osoby ve společnosti Goldman Sachs odstraní, vynechají nebo zakryjí podstatné informace s úmyslem zabránit jejich odhalení systémy nebo kontrolními mechanismy určenými ke snížení rizika porušení sankcí. Například zaměstnanec, který dá klientovi pokyn k odstranění odkazů z platebních příkazů, aby zabránil zadržení plateb pro účely kontroly dodržování předpisů, porušuje firemní zásady.

 Zdroje

[Firmwide Policy on Economic Sanctions](#)

 Kontakt

[gs-fcc-sanctionsgroup](#)



Ochrana soukromí a osobních údajů

Firma podléhá různým zákonům o ochraně osobních údajů v jurisdikcích, ve kterých působí. Definice „osobních údajů“ se může značně lišit, ale obecně zahrnuje informace, které se vztahují k identifikované nebo identifikovatelné osobě (např. jméno a adresa, identifikační číslo).

Příslušné zákony o ochraně osobních údajů vyžadují, aby firma transparentně informovala o tom, jak shromažďuje, používá a zveřejňuje osobní údaje. Tyto zákony rovněž nařizují bezpečnostní kontroly na ochranu osobních údajů a předpokládají přijetí vhodných opatření v situacích, kdy by osobní údaje mohly být neoprávněně zveřejněny nebo by k nim mohl být neoprávněný přístup, případně by mohly být zneužity. Některé zákony poskytují jednotlivcům určitou míru kontroly nad tím, jak firma zpracovává jejich osobní údaje.

Naši zaměstnanci a zástupci jsou povinni: dodržovat platné zákony o ochraně osobních údajů a zásady ochrany osobních údajů podniků, jejichž jsou součástí, udržovat osobní údaje v bezpečí a hlásit případy možného zneužití osobních údajů. Pokud máte obavy ohledně výše uvedeného, obraťte se na oddělení Compliance nebo právní oddělení.

 Zdroje

[Firmwide Policy on Privacy](#)

[Need-to-Know Standard](#)

Osobní obchodování

Máme povinnost vůči našim klientům a sobě navzájem zajistit, aby osobní obchodování zaměstnanců firmy probíhalo v souladu s platnými zákony.

Téměř ve všech případech musí být makléřské účty, na kterých mají podíl, které ovládají nebo mohou ovládat osoby ze společnosti Goldman Sachs, osoby žijící v jejich domácnosti nebo osoby na nich finančně závislé, předem schváleny nebo oznámeny oddělení Compliance. Veškeré obchodování s cennými papíry (včetně derivátů, komodit a termínových obchodů) na těchto účtech musí předem schválit oddělení Compliance.

Omezení obchodování se liší podle regionu, divize a obchodní jednotky. Očekáváme, že naši zaměstnanci pečlivě prostudují příslušné zásady a před obchodováním se poradí s oddělením Compliance nebo právním oddělením. Aby se předešlo pochybnostem, obchodování na základě určitých informací získaných v průběhu vaší práce pro firmu, včetně podstatných neveřejných informací, je přísně zakázáno a může představovat porušení platných právních předpisů.

Zdroje

[MyCompliance](#)

[Firmwide Policy on Personal Training](#)

Kontakt

[gs-fw-gct-reps- preclearance-support](#)

Antimonopolní zákony

V mnoha jurisdikcích, kde firma působí, platí antimonopolní nebo jiné zákony, jejichž cílem je zachovat volnou a otevřenou hospodářskou soutěž na trhu ve prospěch podniků i spotřebitelů. Tyto zákony obecně zakazují jakékoli smlouvy, ujednání nebo dohody s konkurenty týkající se cen, provizních sazeb, podmínek nebo jiných záležitostí, které mají význam pro hospodářskou soutěž. Vzhledem k možné složitosti právních předpisů v oblasti hospodářské soutěže, které se vztahují na konkrétní záležitosti, byste se měli obrátit na právní oddělení nebo oddělení Compliance a projednat s nimi konkrétní záležitosti.

[Mohu se účastnit oborových fór, kde se někdy diskutuje o obchodních detailech včetně cen?](#)

Diskuse o obchodních detailech by mohla vést k obavám z porušení antimonopolních pravidel. Obráťte se na právní oddělení nebo oddělení Compliance a poradte se, jak toto riziko zmírnit.

Zdroje

[Firmwide Policy on Antitrust](#)

Zákaz vázaných obchodů (anti-tying)

Vázané obchody – tedy podmiňování koupě výrobku nebo služby ze strany zákazníka koupí jiného výrobku nebo služby – může být v určitých případech nezákonné. Naši zaměstnanci jsou zodpovědní za pochopení a dodržování firemních postupů v oblasti ochrany proti vázaným obchodům.

 Zdroje

[Firmwide Policy on Antitrust](#)

Vedení záznamů a výkaznictví

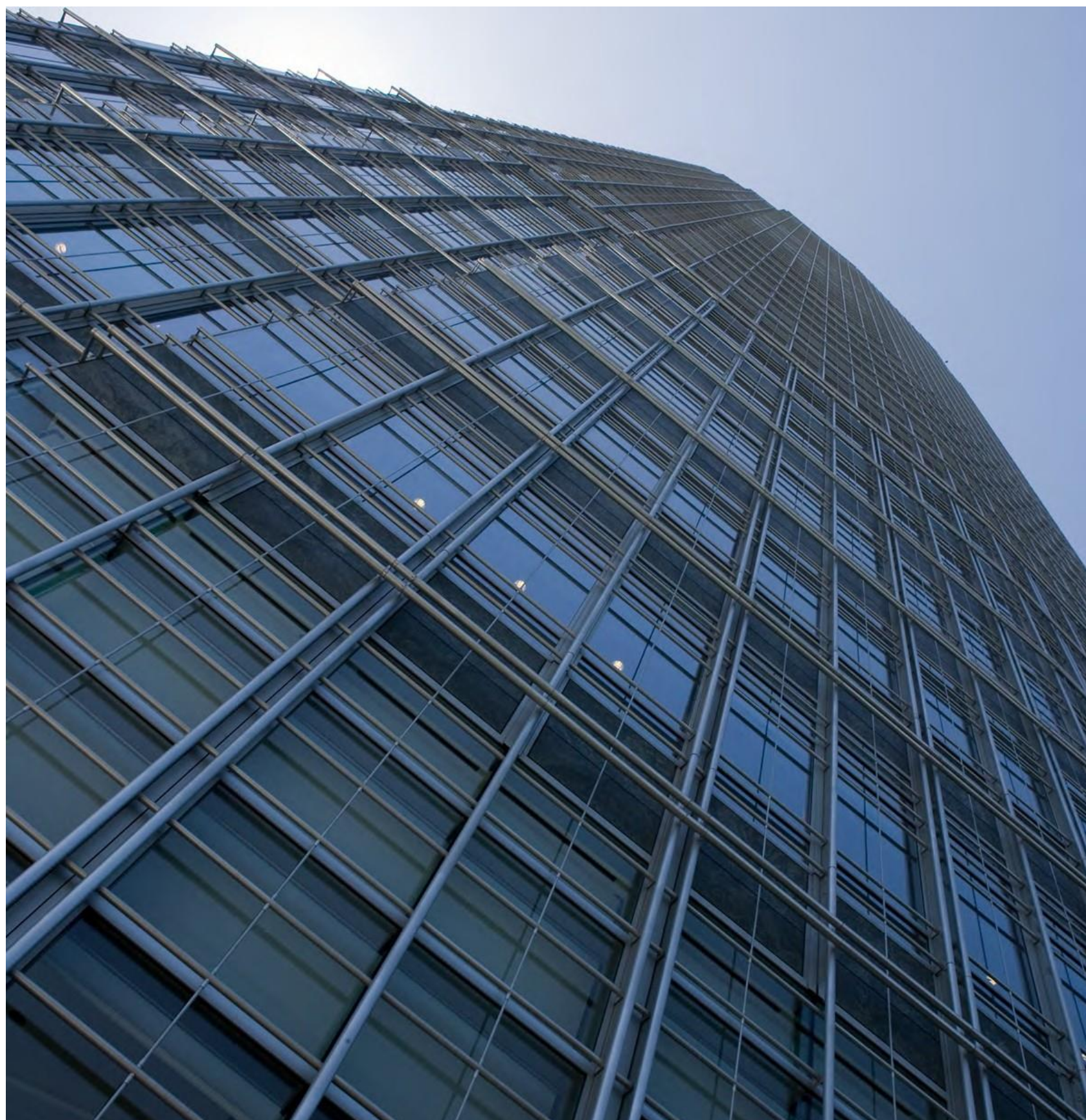
Jsme povinni vést přesné a úplné záznamy o všech činnostech, které provádíme jménem klientů nebo vlastním jménem, abychom dodrželi všechny zásady naší firmy a rovněž požadavky na výkaznictví ve vztahu k mnoha našim složkám a zúčastněným stranám. Všechny osoby, které se podílejí na vedení záznamů nebo podávání informací, nesmí vědomě zkreslovat nebo zamlčovat podstatné skutečnosti. Obavy týkající se integrity našeho vedení záznamů nebo podávání informací je třeba sdělit příslušným osobám nebo prostřednictvím eskalačních kanálů uvedených v tomto Kodexu.

 Zdroje

[Controllers – Financial Reporting](#)

 Kontakt

[gs-fr-mgtrep](#)



Zvláštní úvahy týkající se banky Goldman Sachs

Jako zaměstnanec GS Bank nebo osoba podporující GS Bank podléháte zásadám GS Bank, které doplňují firemní a divizní zásady. Pokud provádíte jakékoli činnosti, na kterých se podílí jak GS Bank, tak přidružená společnost GS Bank, očekává se, že budete jednat v nejlepším zájmu GS Bank. Pokud tak nemůžete učinit, měli byste záležitost postoupit svému nadřízenému nebo pracovníkovi ve funkci Compliance Officer.





Naši klienti

Zájmy našich klientů jsou vždy na prvním místě.
Chráníme jejich soukromí a jsme hrdí na to,
že se rozhodli obchodovat s námi.

[Informace o ochraně](#)

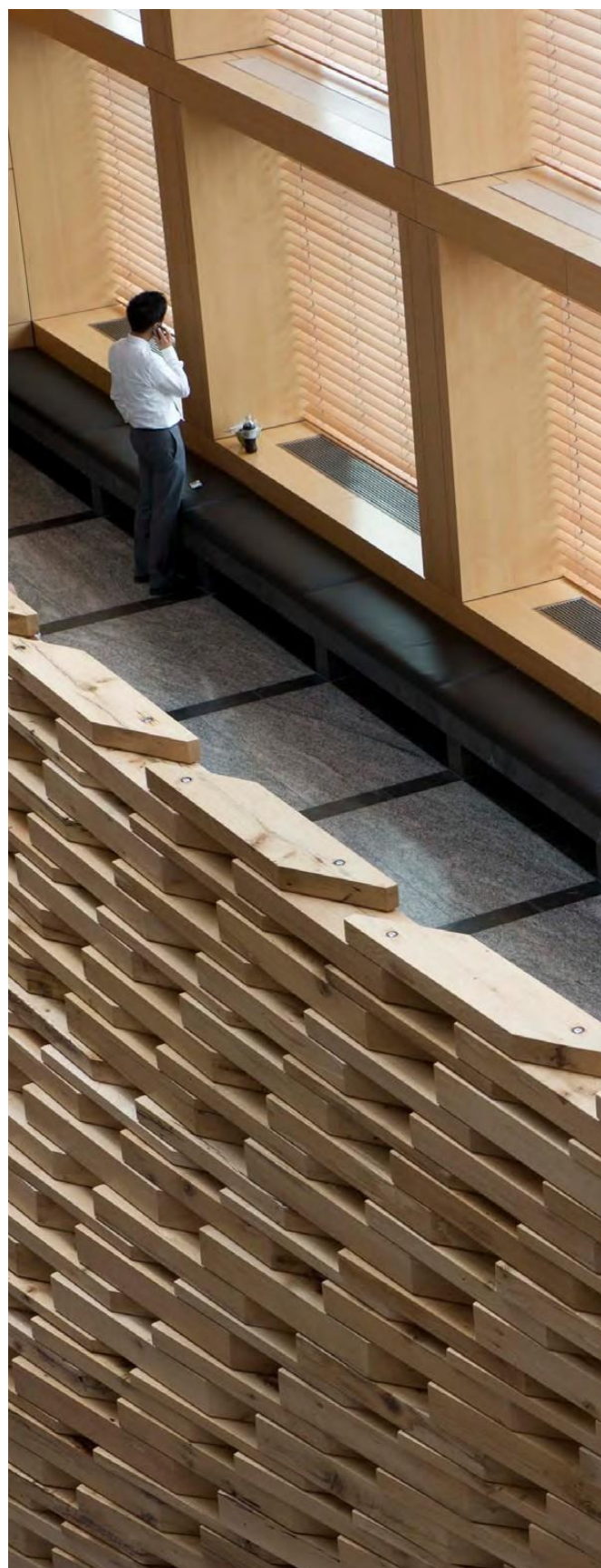
[Podstatné neveřejné informace a obchodování zasvěcených osob](#)

[Přezkoumání transakcí](#)

[Dárky, cestování a zábava](#)

[Střety zájmů](#)

[Spravedlivé obchodování](#)



Informace o ochraně

Naše podnikání, naše pověst a úspěch našich klientů závisí na tom, zda naši zaměstnanci chrání klientské, vlastnické nebo jiné důvěrné informace. Patří sem veškeré informace, které naši zaměstnanci vytvářejí, vyvíjejí, získávají nebo k nimž mají přístup v důsledku své práce ve společnosti Goldman Sachs, jako jsou informace o firmě, našich klientech nebo potenciálních klientech nebo důvěrné informace o dohledu vytvořené našimi regulačními orgány nebo pro ně.

Přístup k informacím by měl být umožněn pouze osobám s příslušným oprávněním. Informace by navíc měly být interně sdíleny pouze s těmi, kteří mají k jejich získání oprávněný obchodní důvod. Sdílení důvěrných informací jejich přeposíláním na osobní e-mailové účty nebo prostřednictvím jiných neautorizovaných systémů zasílání zpráv je přísně zakázáno.

Zdroje

[Firmwide Policy Regarding the Safeguarding of Confidential Information and Information Barriers](#)

[Firmwide Policy on the Information Security Program](#)

[Firmwide Policy on Confidentiality of Firm Information](#)

[Firmwide Policy on Information Security and Cybersecurity](#)

[Firmwide Policy on Confidential Supervisory Information](#)

[Firmwide Policy Regarding the Redaction of Confidential Supervisory Information](#)

[Report a Technology Security Event](#)

Kontakt

Důvěrné dotazy týkající se informací o dohledu:

[rpg-reporting](#)
[gs-regteam](#)

Únik dat:

[gs-techrisk-sirt](#)

Podstatné neveřejné informace a obchodování zasvěcených osob

V rámci našich závazků vůči klientům a závazků týkajících se zachování integrity firmy nesdílíme, ať už záměrně či neúmyslně, podstatné neveřejné informace s nikým, kdo je nepotřebuje znát, abychom mohli poskytovat služby klientům nebo splnit požadavek regulačních orgánů či zákonnou povinnost. Podstatné neveřejné informace jsou informace, které dosud nevešly ve veřejnou známost a mohly by mít vliv na cenu cenných papírů emitenta. Rovněž nenakupujeme ani neprodáváme cenné papíry, pokud máme k dispozici podstatné neveřejné informace.

Co když se dozím důvěrné informace, které mohou být podstatnými neveřejnými informacemi?

S těmito informacemi byste měli zacházet jako s podstatnými neveřejnými informacemi a obrátit se na svého pracovníka ve funkci Compliance Officer nebo na Control Room.

Společně s dalšími zaměstnanci firmy z veřejné i soukromé sféry zastřešují klienta, který je veřejnou společností. V nedávném e-mailu klient informoval celý tým, že společnost zvažuje prodej několika svých menších aktiv. Nemyslím si, že tato aktiva jsou pro společnost podstatná. Co mám dělat?

Přestože se domníváte, že tato aktiva jsou pro společnost nevýznamná, neměli byste toto rozhodnutí činit sami. Namísto toho neprodleně informujte Control Room a případně tým oddělení Compliance v rámci vaší divize o tom, že jste tuto informaci obdrželi. Kromě toho klientovi připomeňte, že jste na veřejné straně firmy a obecně byste neměli dostávat podstatné neveřejné informace, pokud jste k tomu nedostali souhlas.

Jsem na soukromé straně informačních bariér firmy a pracuji na neveřejné transakci, která má jedinečnou a složitou strukturu. Vedoucí člen mého týmu pracuje na samostatné transakci s podobnou strukturou a požádal mě a další kolegy o poznatky z podobně strukturovaných transakcí. Je vhodné, abych o své aktuální transakci hovořil se svým kolegou?

I když můžete svému kolegovi poskytnout obecné rady ohledně této struktury transakce, měli byste se vyvarovat poskytování více informací, než je nezbytné. I při komunikaci s kolegy na soukromé straně musíme striktně dodržovat standard „potřebuje znát“. Dbejte na to, abyste o transakci neposkytli tolik kontextových informací, aby si váš kolega mohl odvodit podrobnosti o transakci na základě své znalosti vaší klientské základny, průmyslové skupiny nebo oblasti praxe.

Kontakt

Control Room – APAC
[Control Room – AP](#)

Control Room – Amerika
[Control Room – NY](#)

Control Room – EMEA
[Control Room – Londýn](#)



Přezkoumání transakcí

Úspěch naší firmy je založen na dědictví v podobě našich inovativních transakcí, díky nimž dosahujeme vynikajících výsledků pro naši rozmanitou klientelu. Aby bylo zajištěno, že transakce, které strukturujeme a provádíme, splňují nejvyšší etické standardy, firma udržuje robustní procesy kontroly transakcí, včetně případných kontrol výborů složených z vedoucích pracovníků firmy, aby bylo zajištěno, že transakce jsou v souladu s nejvyšší úrovní integrity a dokonalosti. Vybrané transakce, včetně těch, které jsou považovány za významné a složité, jsou nové, jinak neobvyklé nebo se týkají některých vládních klientů či zvýšeného rizika dopadu na reputaci, vyžadují zvýšenou kontrolu. V případě dotazů týkajících se přezkoumání transakcí se obraťte na právní oddělení nebo oddělení Compliance nebo si prostudujte na odkazované zdroje.

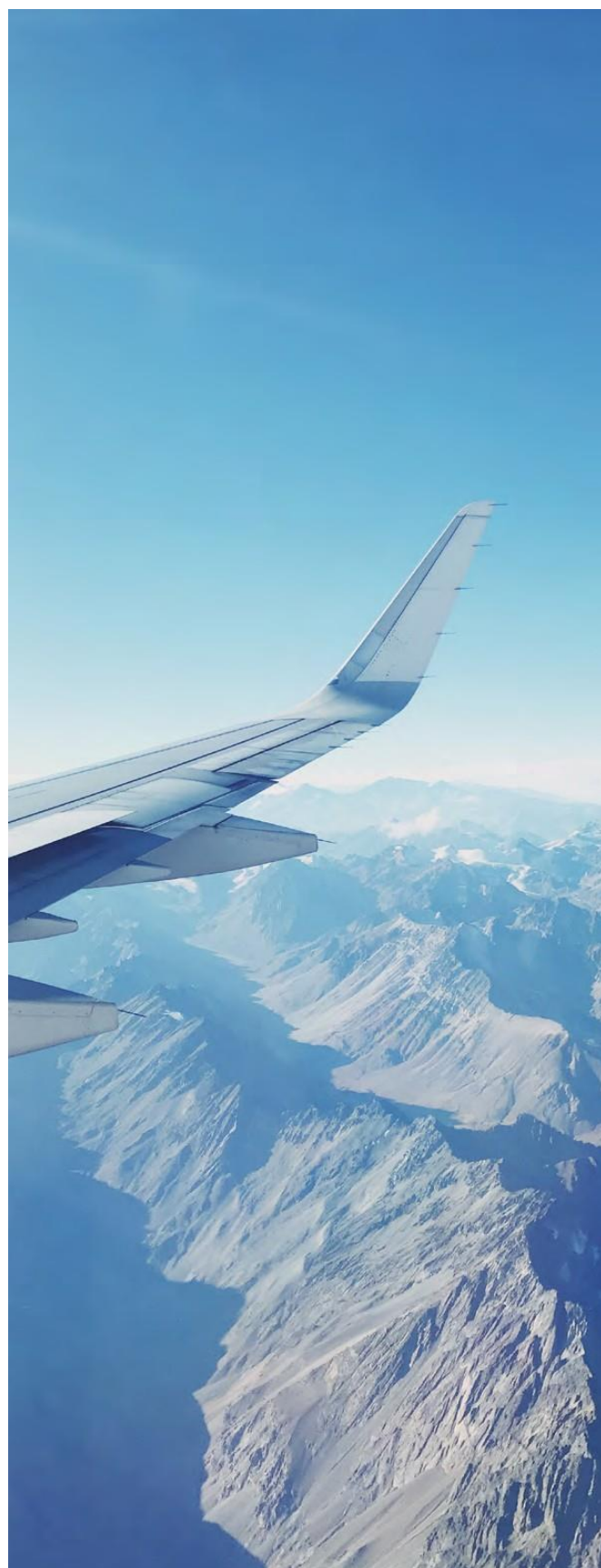
Zdroje

[Policy Regarding Due Diligence Practices for Significant and Complex Transactions](#)

[Procedures for Assessing Suitability in Relation to Complex or Strategic Transactions](#)

[Firmwide Reputational Risk Committee Review](#)

[Environmental and Social Due Diligence Guidelines](#)



Dary, cestování a zábava

V zájmu posílení vztahů a lepšího uspokojování potřeb klientů podporuje společnost Goldman Sachs své zaměstnance, aby se s klienty a třetími stranami stýkali i mimo kancelář. Aby bylo zajištěno, že poskytované dary nebo pohoštění jsou přiměřené a nepřehlédnutelné, vyžaduje firma před jejich poskytnutím schválení předem: (i) jakéhokoli daru nebo (ii) cesty či zábavy přesahující naše místní limity pro klienta nebo třetí stranu.

Schválení předem je vyžadováno také v případě, že se jedná o cesty nebo pohoštění pro příjemce s omezením (zaměstnance nebo zástupce vlád, vládních agentur, veřejných mezinárodních organizací, státních podniků a veřejných penzijních fondů). Řada zákonů a předpisů definuje, co nesmíme poskytovat příjemcům s omezeným přístupem nebo jiným osobám.

Mohu vzít klienty nebo potenciální klienty na večeři?

Ano. Firma podporuje vhodné občerstvení jako prostředek rozvoje vztahů s klienty. Musíte však předem požádat o schválení občerstvení prostřednictvím Concur, pokud je poskytujete příjemci s omezením, případně pokud předpokládáte, že jídlo překročí místní limit pro zábavu.

Zdroje

[Firmwide Policy on Gifts and Entertainment](#)

[Concur](#)

[Local Client Entertainment Limits](#)

[Receipt of G&E Tool](#)

Kontakt

[gs-antibribery-group](#)

Střety zájmů

Naše oddanost klientům vyžaduje, abychom jejich zájmy upřednostňovali před svými vlastními. Je velmi důležité, abychom se vyhnuli zdání střetu zájmů, například mezi firmou a našimi klienty, nebo mezi našimi zaměstnanci a našimi klienty. Každou situaci je třeba zvážit a řešit s neústupným zaměřením na klienta.

Je třeba se vyhnout jakékoli činnosti, investici nebo vztahu, které by mohly vyvolat střet zájmů. Patří sem i firmy, které využívají obchodní příležitosti, o nichž se dozvěděly díky své práci. Pokud se dozvíte o skutečném nebo potenciálním střetu zájmů, neprodleně tuto záležitost projednejte se svým nadřízeným, oddělením Compliance, právním oddělením nebo jinou příslušnou skupinou v rámci firmy.

Zdroje

[MyCompliance](#)

[Firmwide Policy on Personal Private Investments](#)

[Firmwide Policy on Outside Activities](#)

[Firmwide Policy on Personal Relationships](#)

Kontakt

[gs-outside-business](#)

[Employee Relations](#)

Spravedlivé obchodování

Náš úspěch jako firmy je založen na naší historii spravedlivého a férového jednání prostřednictvím špičkového clientského servisu a partnerství. Náš závazek jednat správně a spravedlivě znamená, že se nesnažíme získat konkurenční výhodu neetickými nebo nezákonnými praktikami, ani nikoho nezneužíváme manipulací, zatajováním, zneužíváním informací nebo zkrsláním informací.





Naše komunity

Práce, kterou děláme v Goldman Sachs, ovlivňuje svět i mimo naše zdi. Naše činy, a to jak kolektivní, tak individuální, mají vliv na pověst naší firmy a prosperitu našich komunit.

Lidská práva, udržitelnost a inkluzivní růst

Charitativní příspěvky

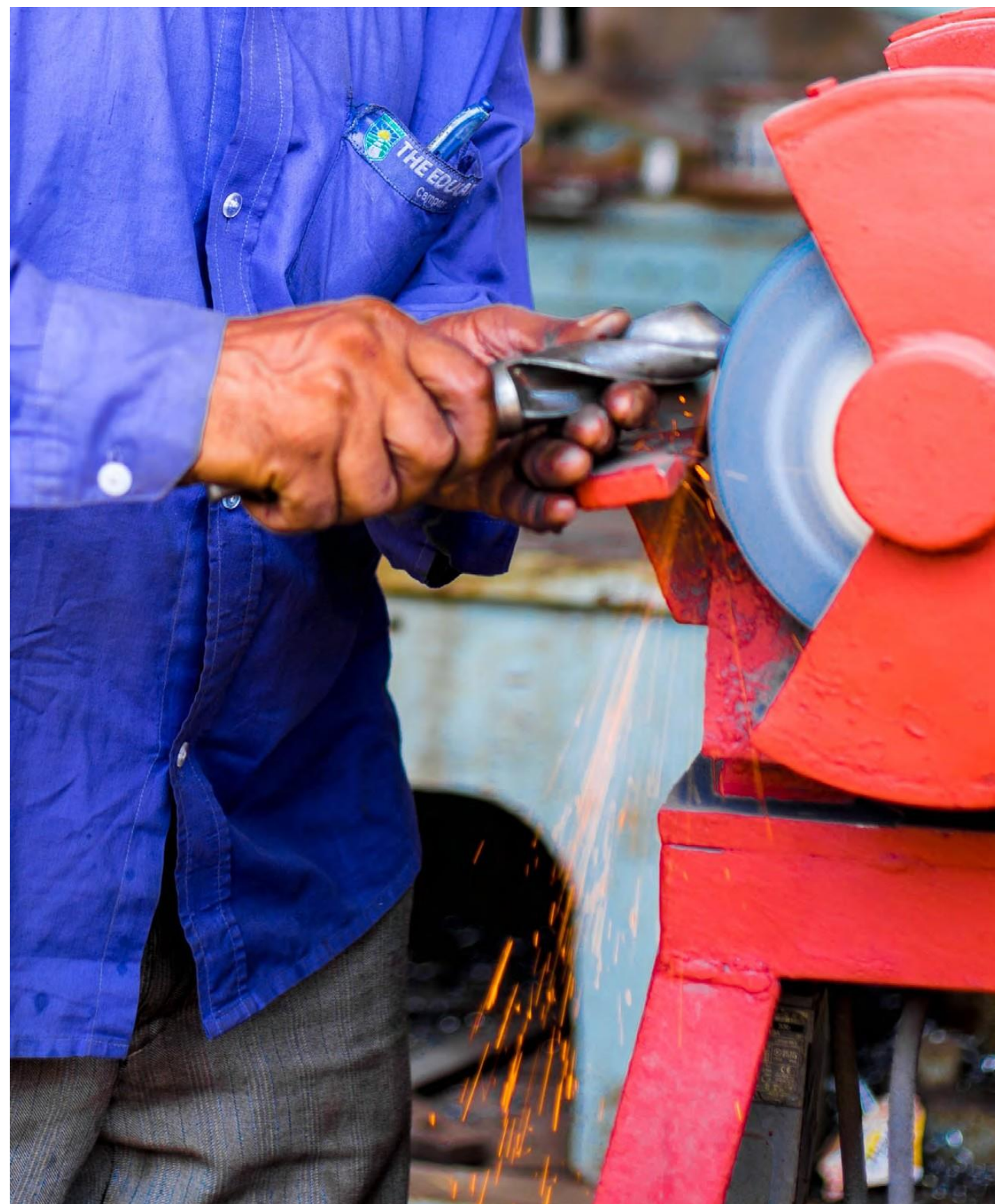
Politické příspěvky a aktivity

Osobní soukromé investice

Externí aktivity

Riziko chování na trhu

Daně



Lidská práva, udržitelnost a inkluzivní růst

Lidská práva, udržitelnost a inkluzivní růst mají zásadní dopad na globální ekonomiku. Je naší povinností zohlednit environmentální a sociální důsledky našeho jednání i jednání našich klientů.

Jsme odhodláni využívat naše odborné znalosti v oblasti obchodu k vytváření tržně orientovaných řešení pro naše klienty a zúčastněné strany při přechodu na nízkouhlíkové hospodářství. Zaměříme se také na podporu příležitostí k inkluzivnímu růstu, vytváření inovativních finančních služeb a produktů, rozšiřování přístupu ke vzdělání a zdravotní péči a investice do bydlení a rozvoje infrastruktury v komunitách s nedostatečnou péčí.

 Zdroje

[Sustainability Report](#)

[Environmental Policy Framework](#)

[Statement on Modern Slavery and Human Trafficking](#)

[Human Rights Statement](#)

[Vendor Code of Conduct](#)

Charitativní příspěvky

Firma se zavázala podporovat své komunity, mimo jiné prostřednictvím charitativních příspěvků, dobrovolnických aktivit, partnerství s neziskovými organizacemi a dalších speciálních akcí a aktivit. Charitativní příspěvky však nikdy nesmí být poskytnuty, pokud je jejich záměrem nebo důsledkem nevhodné ovlivnění obchodního úsudku jakékoli osoby, včetně veřejného činitele, klienta nebo potenciálního klienta. V případě jakýchkoli dotazů ohledně charitativního příspěvku se obraťte na oddělení Compliance.

Co když mě klient požádá o podporu konkrétní charitativní organizace? Mohu přispět?

Poskytnutí daru na žádost klienta může být vhodné, ale za určitých okolností by mohlo vyvolat dojem, že dar poskytujete proto, abyste nepatřičně ovlivnili jeho obchodní úsudek. obraťte se na oddělení Compliance nebo na oddělení Corporate Engagement, kde vám poradí.

 Zdroje

[Firmwide Policy on Charitable Contributions](#)

 Kontakt

[gs-antibribery-group](#)

Politické příspěvky a aktivity

Společnost Goldman Sachs podporuje a respektuje práva svých zaměstnanců na osobní politickou činnost. Pravidla týkající se politické činnosti jsou však složitá a liší se v závislosti na jurisdikci, přičemž za jejich porušení hrozí přísné tresty.

Firma má řadu požadavků a zásad, jejichž cílem je podpořit naše zaměstnance a zajistit dodržování zákonů, včetně požadavků, aby naši zaměstnanci získali souhlas ve všech jurisdikcích a jejich rodinní příslušníci získali souhlas v některých jurisdikcích předtím, než poskytnou politické příspěvky nebo se jinak zapojí do politické činnosti.

 Zdroje

[MyCompliance](#)

[Firmwide Policy on Political Contributions and Activities](#)


[Firmwide Policy on Personal Political Activities in the US](#)

 Kontakt

[gs-political-contributions](#)

Osobní soukromé investice

Každý, kdo patří do společnosti Goldman Sachs, má vůči svým klientům a sobě navzájem povinnost vyhýbat se jakýmkoli osobním soukromým investicím, které jsou v rozporu nebo by mohly vypadat, že jsou v rozporu s aktivitami nebo činnostmi našich klientů nebo firmy. Před provedením jakékoli soukromé investice pro sebe nebo pro osoby žijící s vámi ve společné domácnosti nebo na vás finančně závislé je třeba získat souhlas firmy.

 Zdroje

[MyCompliance](#)


[Firmwide Policy on Personal Private Investments](#)

 Kontakt

[gs-outside-business](#)

Externí aktivity

Jsme povinni vůči sobě navzájem i vůči našim klientům používat dobrý úsudek a zachovávat vysoké etické standardy ve všem, co děláme. To zahrnuje i to, že naše osobní aktivity, jako je dobrovolnictví nebo pomoc neziskovým organizacím, nesmí negativně ovlivnit firmu nebo naše klienty. Některé externí aktivity, placené i neplacené, při nichž by zaměstnanec zastával vedoucí funkci nebo které se jinak týkají finančního sektoru, mohou vyžadovat předchozí schválení, aby bylo zajištěno, že jsou v souladu s našimi standardy a postupy. Pokud si nejste jisti, zda daná činnost vyžaduje schválení předem, obraťte se na kontaktní osobu z oddělení Compliance.

 Zdroje

[MyCompliance](#)


[Firmwide Policy on Outside Activities](#)

Riziko chování na trhu

Máme společnou odpovědnost za zmírnění rizika chování na trhu a vyvarování se nebezpečných nebo nevhodných praktik, které mohou negativně ovlivnit integritu trhů a porušit naše závazky vůči klientům.

Společnost Goldman Sachs se zavázala zajistit dodržování příslušných zákonů o chování na trhu a zavedla zásady a postupy ke zmírnění následujících rizik chování na trhu: chování a dohled, důvěrnost a komunikace, manipulace s trhem, tajné dohody, střety zájmů a nepatřičné prodejní praktiky.

Nedodržení zásad a postupů firmy v oblasti rizik chování na trhu může mít pro firmu a její zaměstnance závažné důsledky. Pokud budete mít jakékoli obavy týkající se možných rizik tržního chování, musíte je postoupit příslušným osobám.

 Zdroje

[Firmwide Framework for Market Conduct Risk Management for Covered Businesses and Activities](#)

Daně

Naše oddanost poctivosti znamená, že firma vede a vykazuje přesné daňové záznamy jak pro sebe, tak pro své klienty. Netolerujeme napomáhání klientům v daňových únicích nebo zatajování informací před daňovými úřady.

 Zdroje

[Firmwide policy on Anti-Facilitation and Tax Evasion](#)

Děkujeme, že jste si našli čas na pročtení Kodexu.

Jste v první linii, pokud jde o ochranu a zajištění dobrého jména firmy a dodržování našich etických standardů. Máte-li k tomuto Kodexu jakékoli připomínky nebo dotazy nebo potřebujete další pokyny, obraťte se na svého nadřízeného nebo na oddělení Compliance.

Výjimky z tohoto Kodexu nebudou udělovány. Žádné výjimky pro výkonné pracovníky nebo členy našeho představenstva nesmí být uděleny, pokud je neschválí představenstvo nebo výbor představenstva, a pokud budou schváleny, budou zveřejněny na našich webových stránkách. Výjimky pro ostatní osoby ve firmě musí schválit General Counsel nebo pracovník ve funkci Chief Compliance Officer.

**Goldman
Sachs**